

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГБПОУ «ЯСИНОВАТСКИЙ ТЕХНИКУМ МАШИНОСТРОЕНИЯ И
ТРАНСПОРТА»

Рассмотрено и одобрено
на заседании
педагогического совета

протокол № 6
от «28» 03 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ



Перспективный план развития
Ясиноватского техникума машиностроения и транспорта
на 2023-2027 годы

СОДЕРЖАНИЕ

I.	Введение	4
II.	Современное состояние техникума	5
III.	Основные направления развития техникума	8
IV.	Структура подготовки специалистов	8
V.	Организация социально-воспитательной работы	10
VI.	Организация методической и инновационной работы	12
VII.	Кадровое обеспечение образовательного процесса техникума	14
VIII.	Социальное партнерство	15
IX.	Экономическое обоснование техникума	16
X.	Ожидаемые результаты	17

I. ВВЕДЕНИЕ

(паспорт плана развития)

Перспективный план развития Ясиноватского техникума машиностроения и транспорта на 2023-2027 годы разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ», Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642, срок реализации 2018-2025г.г.), Указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года (№204 от 07.05.2018 г.), «Концептуальные положения по развитию машиностроения Донецкой Народной Республики на 2022-2024 годы».

План развития является основной перспективой развития техникума в целом и его структурных подразделений в частности.

Цель Плана - создание нормативных, экономических, организационных, методических условий для обеспечения функционирования и развития техникума в интересах студентов и их родителей, социальных партнеров, учредителя, общества в целом.

План служит основой для принятия управленческих решений на всех уровнях администрации техникума.

Исполнители Плана:

- педагогический коллектив техникума;
- руководители и сотрудники основных и вспомогательных подразделений;
- студенческий коллектив;
- учредитель и социальные партнеры.

Срок реализации Плана: 2023 – 2027 годы.

Организация выполнения Плана осуществляется:

- педагогическим советом техникума;
- коллективом техникума.

Результаты поэтапного выполнения Плана рассматриваются на заседаниях вышеперечисленных органов коллективного управления техникума.

План является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Плана осуществляется ежегодно в июне.

Предложения по корректировке Плана подаются руководителями подразделений и направлений работы техникума ежегодно в срок до 1 июня после обсуждения на заседаниях коллективных органов управления. Все изменения рассматриваются и утверждаются на педагогическом совете техникума ежегодно в августе.

Выполнение Плана обеспечивается за счет бюджетного и внебюджетного финансирования. Возможно выделение целевых средств финансирования техникума на реализацию отдельных мероприятий Плана.

II. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ТЕХНИКУМА

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Ясиноватский техникум машиностроения и транспорта» основано как техническое училище №5 согласно приказу Сталинского областного управления трудовых резервов г. Сталино от 31.08.1954 г. № 306 «Об организации производственно-технической подготовки молодежи, окончившей средние школы для работы на производстве» на базе Ясиноватского завода угольного машиностроения Министерства угольной промышленности в помещении ремесленного училища.

Согласно приказу Главного управления трудовых резервов при Совете Министров СССР от 01.09.1963г. №112 техническое училище №5 переименовано в городское профессионально-техническое училище №45 г. Ясиноватая.

На основании приказа Донецкого областного управления профтехобразования от 10.08.1984 г. № 409 «О реорганизации профтехучилищ системы профтехобразования Донецкой области» городское профессионально-техническое училище №45 реорганизовано в среднее профессионально-техническое училище №45 г. Ясиноватая Донецкой области.

Приказом Министерства образования и науки Украины от 31.01.2006г. № 67 «О переименовании профессионально-технических училищ Донецкой области» среднее профессионально-техническое училище №45 г. Ясиноватая переименовано в Ясиноватское профессионально-техническое училище.

Согласно приказу Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 01.09.2014 г. №2 «О переподчинении образовательных учреждений всех уровней, типов и форм собственности» учреждения образования всех уровней, типов и форм собственности, находящиеся на территории Донецкой Народной Республики, переподчинены Министерству образования и науки Донецкой Народной, выполняющему полномочия учредителя.

Согласно приказу Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 15.10.2015 г. № 667 «О переименовании образовательных учреждений среднего профессионального образования» Ясиноватское профессионально-техническое училище переименовано в Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ясиноватское профессионально-техническое училище».

На основании приказов Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 29.08.2016 г. № 873 «О реорганизации Государственного профессионального образовательного учреждения «Ясиноватский профессиональный лицей железнодорожного транспорта» путем присоединения к Государственному профессиональному образовательному учреждению «Ясиноватское профессионально-техническое училище» и от 30.08.2016 г. № 880 «О реорганизации образовательных

учреждений среднего профессионального образования» к Государственному профессиональному образовательному учреждению «Ясиноватское профессионально-техническое училище» присоединено Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ясиноватский профессиональный лицей железнодорожного транспорта».

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ясиноватское профессионально-техническое училище» является правопреемником Государственного профессионального образовательного учреждения «Ясиноватский профессиональный лицей железнодорожного транспорта».

Согласно приказу Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики № 1286 от 21.12.2016г. Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ясиноватское профессионально-техническое училище» переименовано в Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ясиноватский центр профессионально-технического образования».

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики № 1161 от 16.12.2021 г. «Ясиноватский центр профессионально-технического образования» переименован в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ясиноватский техникум машиностроения и транспорта».

Наименование техникума:

полное— Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ясиноватский техникум машиностроения и транспорта»;

сокращенное - ГБПОУ «Ясиноватский ТМТ».

Организационно-правовая форма: государственные бюджетные учреждения.

Техникум осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Донецкой Народной Республики, действующим законодательством и настоящим Уставом, является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, счета в банке, печать с изображением Государственного герба Донецкой Народной Республики и своим наименованием, может вводить собственную атрибутику и символику, может от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права, иметь обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Функции и полномочия Учредителя в отношении техникума осуществляет Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики (далее – Учредитель). Собственником имущества является Донецкая Народная Республика.

Техникум является бюджетной организацией, созданной для оказания образовательных услуг, в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики полномочий органов государственной власти в сфере образования.

В целях совершенствования качества обучения и воспитания студентов под руководством и.о. директора работает совещательный орган – педагогический совет. Основные задачи, функции и полномочия педсовета определены локальным актом «Положение о педагогическом совете техникума». На заседаниях педагогического совета рассматриваются вопросы реализации концепции непрерывного образования, вопросы профессиональной ориентации, приема и выпуска, промежуточной и итоговой аттестации, проблемы реализации ФГОС СПО, развития и совершенствования форм и методов обучения в техникуме, вопросы социального партнерства, инновационной деятельности и др.

Основными направлениями деятельности методического совета являются: обновление и пополнение методического обеспечения занятий, анализ эффективности использования различных методов обучения, повышение качества подготовки специалистов, определение основных направлений учебно-методической работы, работа по реализации отраслевого и регионального компонентов содержания образования, внедрение инновационных технологий, мониторинг качества знаний, изучение и обобщение опыта работы преподавателей, организация и проведение конкурсов и смотров кабинетов, лабораторий, цикловых комиссий, технического творчества студентов, повышение квалификации преподавателей.

Преподаватели техникума объединены в предметные (цикловые) комиссии.

Цикловые комиссии занимаются рассмотрением рабочих программ учебных дисциплин, производственной практики, тематики и содержания курсового и дипломного проектирования, программ государственной итоговой аттестации выпускников, методических рекомендаций по лабораторным и практическим работам, заданий для самостоятельной работы студентов, созданием методических пособий и др.

Координирует работу цикловых комиссий методический совет техникума.

Вместе с тем функционирование и развитие техникума сопряжено с наличием проблем, обусловленных как внешними условиями, так и внутренними факторами.

В условиях нестабильности экономической ситуации в обществе затруднено формирование профильной структуры подготовки специалистов среднего звена.

III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

1. Реализация концепции воспитательной работы.
2. Интеграция учебной, воспитательной, методической работы в единое целое.
3. Усиление роли практического обучения.
4. Расширение зоны производственной практики обучаемых с целью их дальнейшего трудоустройства.
5. Заключение договоров с предприятиями, организациями, образовательными учреждениями на предмет дальнейшего сотрудничества.
6. Работа в соответствии со стандартами WorldSkills:
 - повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в специализированных центрах;
 - повышение квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы из перечня с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия.
7. Расширение проектной деятельности преподавателей и студентов.
8. Развитие дополнительных образовательных, интеллектуальных и производственных услуг, обучение взрослого населения.
9. Внедрение новых информационных технологий в учебный процесс и в систему управления техникумом.
10. Внедрение инновационных технологий в профориентационную работу;
11. Развитие платных образовательных услуг.

IV. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Техникум ведет образовательную деятельность по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования:

Шифр	Наименование профессий, специальностей	Присваиваемые квалификации
1	2	4
23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин	Слесарь по ремонту автомобилей. Электрогазосварщик.
23.01.09	Машинист локомотива	Слесарь по ремонту подвижного состава. Помощник машиниста электровоза. Помощник машиниста тепловоза.
43.01.06	Проводник на железнодорожном транспорте	Кассир билетный. Проводник пассажирского вагона. Проводник по сопровождению грузов и спецвагонов.

По специальностям, реализуемым в техникуме, кроме квалификации по результатам практики по профилю специальности, студентам присваиваются

разряды по рабочим профессиям, предусмотренным учебными планами.

Задачи:

1. Приведение профильной структуры подготовки специалистов среднего звена в соответствие с образовательными запросами населения, потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы Донецкой Народной Республики и России, демографическими процессами;

2. Качественная подготовка специалистов по специальностям и профессиям техникума. Основные направления:

- формирование объемов и профильной структуры подготовки специалистов в соответствии с потребностями населения и рынка труда;

- расширение подготовки специалистов для высокотехнологичных производств;

- развитие многопрофильности и многофункциональности техникума как основы расширения спектра образовательных услуг, обеспечивающих

удовлетворение потребностей рынка труда;

- развитие техникума как инновационного образовательного учреждения СПО;

- развитие учебно-производственной деятельности, соответствующей профилю подготовки специалистов.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	2	3	4
1.	Изучение и анализ потребностей в специалистах СПО на рынке труда в региональном и профессиональном аспектах	Ежегодно	Зам. директора, методист
2.	Формирование контрольных цифр приема с учетом потребности в специалистах среднего звена	2023-2027 г.г.	Зам. директора, методист
3.	Реализация программ профессионального обучения незанятого населения Государственной службы занятости	2023-2027 г.г.	Зам. директора, методист
4.	Развитие дополнительных образовательных услуг, стажировка, переподготовка и повышение квалификации специалистов среднего звена и рабочих кадров	2023-2027 г.г.	Зам. директора, методист, педагогические работники
5.	Развитие образовательных услуг для населения	2023-2027 г.г.	Зам. директора, методист, педагогические работники

6.	Осуществление интеграции с ВО	2023-2027 г.г.	Зам. директора методист, педагогические работники
7.	Открытие новых специальностей и профессий в соответствии с потребностями рынка труда	2023-2027 г.г	Директор
8.	Прохождение процедуры лицензирования, аккредитации	2024 г.	Директор

V. ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

В техникуме разработана Программа воспитательной работы на 2023-2027 г.г.

С целью ее реализации создана структура управления воспитательной работой, которую возглавляет заместитель директора (методист).

Задача:

Совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческого потенциала.

Основные направления:

1. создание условий для участия студентов в формировании содержания образования;
2. создание условий для творческого самовыражения, профессионального становления студентов;
3. создание образовательной среды, обеспечивающей условия для реализации Программы воспитательной работы Ясиноватского техникума машиностроения и транспорта.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	2	3	4
1.	Разработка предложений по формированию перечня дисциплин по выбору, факультативов, направленных на формирование культуры межнационального общения, психологии общения, коммуникативной культуры, знаний по этикету, этике, навыков поиска работы	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
2.	Обобщение и распространение опыта работы лучших кураторов	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники

3.	Участие в совещаниях, семинарах по обмену опытом организации воспитательной работы	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
4.	Проведение конференций, конкурсов, фестивалей, олимпиад, спортивных соревнований.	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
5.	Организация комплексной системы оказания социально - психологической помощи студентам	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
6.	Совершенствование организации занятий по физической культуре с учетом физиологического состояния здоровья студентов	2023-2027 г.г	Руководитель физвоспитания
7.	Совершенствование организации студенческого самоуправления в группах, техникуме	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
8.	Организация волонтерского движения в среде техникума	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
9.	Проведение мероприятий по формированию профессиональной грамотности студентов	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
10.	Совершенствование пакета нормативно-правовой и методической документации по организации воспитательной деятельности в техникуме	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
11.	Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, спортивных соревнованияхразного уровня	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники руководитель физвоспитания
12.	Ознакомление с опытом по воспитанию молодежи в других учебных заведениях Республики, регионах России	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники

13.	Расширение спектра кружков, клубов с целью развития творческих способностей и организации досуга студентов	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
14.	Организация профессиональных клубов по каждой специальности техникума	2023-2027 г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
15.	Проведение мероприятий по профилактике правонарушений среди студентов	2023-2027г.г	Зам. директора методист, педагогические работники
16.	Проведение мероприятий по воспитание патриотов Республики, России, уважающих права и свободы личности	2023-2027г.г	Зам. директора методист,

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ РАБОТЫ

В целях совершенствования методического обеспечения образовательного процесса, инновационной, деятельности преподавателей и студентов функционируют методический совет техникума.

Задачи:

Совершенствование научно-методического обеспечения образовательного процесса по всем специальностям в рамках стандартов нового поколения;

Формирование на новом уровне системы социального партнерства.

Основные направления:

Научно-методическая работа

Совершенствование учебно-методических комплексов специальностей;

1.1. Внедрение инновационных обучающих технологий в учебный процесс;

1.2. Создание условий для участия студентов в формировании содержания образования и эффективного профессионального самоопределения (проведение студенческих конференций);

1.3. Продолжение работы по интеграции с образовательными организациями различных уровней и типов образования (с профильными школами, лицеями, высшими учебными заведениями, институтами повышения квалификации и учебно-методическими центрами).

Инновационная работа

1.1. Создание и апробация модели учебно-методического комплекса техникума, формирующего необходимую информационную и мотивационную среду для будущих инноваций;

1.2. Разработка и апробация инновационных технологий обучения

для профессиональной подготовки и специалистов в условиях меняющегося рынка труда

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	2	3	4
1.	Совершенствование ОПОП специальностей по требованиям ФГОС СПО и образовательным программам	2023-2027г.г	Зам. директора методист
2.	Совершенствование методического обеспечения дисциплин и специальностей по требованиям ФГОС СПО	2023-2027г.г	Зам. директора методист
3.	Разработка методических пособий по применению инновационных педагогических технологий в учебном процессе	2023-2027г.г	Зам. директора методист
7.	Организация работы Школы педагогического мастерства	2023-2027г.г	Зам. директора методист
8.	Систематизация научно-исследовательской и иной творческой деятельности преподавателей и студентов.	2023-2027г.г	Зам. директора методист
9.	Продолжение разработки программ учебных курсов (профессиональной и образовательной) подготовки для различных категорий обучающихся	2023-2027г.г	Методический совет техникума
10.	Исследование потенциального и реального спроса (и предложения) на существующие специальности техникума с целью составления перечня перспективных специальностей	2023-2027г.г	Методист
11.	Разработка критериев эффективности педагогических инновации и проведение самодиагностики	2024 г.	Зам. директора методист
12.	Сбор методических материалов педагогических работников	2023-2027г.г	Зам. директора методист

VII. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ТЕХНИКУМА

В настоящее время в техникуме сформирован педагогический коллектив.

Задача:

1. Развитие кадрового потенциала техникума в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.

Основные направления:

1. Разработка программы повышения квалификации для различных категорий сотрудников техникума;
2. Развитие современных форм повышения квалификации, в том числе стажировок, научных исследований, международных проектов и т. д.;
3. Освоение инновационных технологий обучения;
4. Привлечение к преподаванию молодых специалистов;
5. Привлечение к преподаванию спецдисциплин сотрудников, имеющих опыт работы на производстве.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализаци и	Ответственные
1	2	3	4
1.	Разработка графика прохождения аттестации сотрудников техникума, контроль за подготовкой документации к аттестации, профессиональным ростом преподавателей	2023- 2027г.г	Зам. директора методист, отдел кадров
2.	Организация повышения квалификации для различных категорий сотрудников техникума	2023- 2027г.г	Зам. директора методист, отдел кадров
3.	Организация повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы из перечня с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия	2023- 2027г.г	Зам. директора методист, отдел кадров
4.	Мониторинг кадровой обеспеченности техникума	2023- 2027г.г	Отдел кадров
5.	Подготовка и участие преподавателей и мастеров производственного обучения в конкурсах профессионального мастерства разного уровня	2023- 2027г.г	Методист

VIII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Экономические преобразования, происходящие в стране, оказывают влияние на состояние профессионального образования. Интенсивно развивается рынок образовательных услуг, повышаются требования потребителей образовательных услуг – студентов и родителей. В условиях недостаточного финансирования образовательные учреждения ведут поиск внебюджетных способов финансирования, развивая коммерческую деятельность, расширяют спектр платных образовательных услуг. В складывающихся условиях одним из важнейших становится вопрос о формировании новой системы отношений между образовательными учреждениями и предприятиями, профессиональными ассоциациями, - всеми, кто является и потребителем образовательных услуг, и источником финансирования. Такие отношения сегодня обозначаются понятием «социальное партнерство».

Социальное партнерство в профессиональном образовании - это особый тип взаимодействия образовательных учреждений с субъектами и институтами рынка труда, государственными и местными органами власти, а также общественными организациями, нацеленный на максимальное согласование и реализацию интересов всех участвующих сторон. Таким образом, основной задачей деятельности техникума по созданию системы социального партнерства является привлечение и развитие интереса участников к взаимодействию с целью налаживания взаимовыгодных отношений.

Задача:

1. Совершенствование системы социального партнерства, расширение круга заинтересованных в сотрудничестве организаций.

Основные направления:

1. Составление перечня образовательных услуг, предоставляемых техникумом, и определение их востребованности на рынке труда. Инструмент исследования - анкетирование предприятий, мониторинг деятельности в рамках работы образовательно-производственного комплекса;

2. Постоянная корректировка требований к квалификации и качеству подготовки специалистов, участие работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников. Инструмент исследования - анкетирование работодателей;

3. Совершенствование организации образовательного процесса, определение требований к качеству учебно-программной документации. Инструмент исследования - анкетирование практиканта, выпускника и работодателя;

4. Развитие материально-технической базы техникума путем налаживания взаимовыгодных договорных отношений с социальными партнерами;

5. Реализация системы оценки качества деятельности техникума;

6. Развитие новых форм поиска рабочих мест для выпускников, новых путей трудоустройства.

Перечень мероприятий

№п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	2	3	4
1.	Заключение договоров о сотрудничестве между предприятиями и техникумом	В течение всего периода	Зам. директора, методист
2.	Поиск новых партнеров. Корректировка критериев и оценка качества взаимодействия.	В течение всего периода	Зам. директора, методист
3.	Корректировка рекомендаций по организации взаимодействия техникума с социальными партнерами по вопросам оценки качества деятельности техникума	2024	Руководители практики
4.	Организация производственной (профессиональной) практики, разработка рабочих программ с учетом региональных особенностей	2023-2027 г.г.	Зам. директора, методист, руководители практики
5.	Развитие системы профотбора и профориентации, соответствующей требованиям работодателей и рынка труда	В течение всего периода	Зам. директора, методист
6.	Содействие трудоустройству выпускников путем поиска новых форм работы с работодателями использования	В течение всего периода	Педагогический коллектив
7.	Проведение исследований рынка труда с целью выявления требований индустрии квалификации специалистов	В течение всего периода	Зам. директора, руководители практики
8.	Ориентация преподавателей техникума на организацию своей работы с учетом современных требований рынка труда	В течение всего периода	Администрация, педагогический коллектив

IX. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

Проблема экономической эффективности в стратегии развития учебного заведения стоит на одном из первых мест. Только после создания экономического потенциала можно сохранить и привлечь новые высококвалифицированные педагогические кадры, которые, в свою очередь, обеспечат качественную подготовку выпускников. При соблюдении этого условия учебное заведение будет способно выполнить основную свою миссию.

Финансирование техникума осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

Задача:

Организация и совершенствование экономической деятельности техникума для достижения максимальной эффективности образовательного процесса.

Основные направления:

1. Проведение организационно-технических мероприятий по совершенствованию финансово-экономического механизма, выявлению и использованию резервов техникума, исследованию рынков труда и образовательных услуг;
2. Совершенствование системы оплаты труда и материального стимулирования сотрудников с целью обеспечения роста уровня профессионального мастерства;
3. Развитие и совершенствование материально-технической базы;
4. Повышение экономической эффективности деятельности техникума за счет диверсификации оказываемых образовательных и иных услуг.

Мероприятия:

- Расширение сферы оказания дополнительных образовательных платных услуг.

Х.ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Стабильная работа техникума на основе Плана развития;
- Четкая структура решения перспективных проблем;
- Соответствие деятельности каждого подразделения единому Плану развития техникума;
- Тесная взаимосвязь текущего и стратегического планирования;
- Информированность подразделений о ресурсном обеспечении на перспективу;
- Опыт прогнозирования спроса на рынке труда выпускников;
- Повышение материальной заинтересованности работников в результатах своего труда при совершенствовании системы оплаты труда;
- Дальнейшее внедрение современных технологий обучения, в том числе проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена, совершенствование дуальной формы обучения, проектной деятельности;
- Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы из перечня ТОП-50 с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия;
- Активизация научно-исследовательской деятельности;
- Развитие инновационной деятельности;
- Повышение активности и надежности связей с социальными партнерами;
- Повышение качества подготовки специалистов и наиболее полное удовлетворение потребностей студентов и работодателей.

Министерство образования и науки
Донецкой Народной Республики
ГБПОУ «Ясиноватский техникум
машиностроения и транспорта»
Прошито и пронумеровано

_____ ЛИСТОВ

Директор

Р.И. Сторож